

Salaire instituteur : combien tu gagnes vraiment en 2026

Salaire instituteur en 2026 : brut, net, primes, échelons et vrais montants selon ton profil dans le public ou le privé sous contrat.

Préparation au concours CRPE :

Le salaire d'un instituteur en 2026 correspond surtout à la rémunération d'un professeur des écoles, calculée selon l'échelon, le grade et les primes. En début de carrière, tu dépasses généralement 2 000 € brut par mois, mais le net réellement touché varie selon les indemnités, l'affectation et ton statut.

« Combien je vais vraiment toucher chaque mois ? » C'est souvent la première question que j'entends chez les candidats au CRPE et chez les stagiaires. Et tu as raison de la poser tôt, parce qu'entre le brut affiché, le net versé, les primes et les écarts selon le poste, la fiche de paie n'est pas toujours intuitive. Après 12 ans dans les écoles et en formation CRPE, je peux te le dire : pour comprendre le salaire instituteur, il faut aller au-delà de la simple grille indiciaire et regarder ce qui tombe concrètement sur le compte en banque.

En bref : les réponses rapides

Quel est le salaire net d'un professeur des écoles débutant en 2026 ? — Le net dépend des retenues et des primes, mais un PE débutant touche généralement un peu moins que son brut affiché, avec un écart sensible selon l'ISAE, l'académie et le poste exercé.

Le salaire est-il différent entre maternelle et élémentaire ? — À grade et échelon égaux, le traitement de base est le même. Les écarts viennent surtout des missions, indemnités et conditions d'exercice, pas du niveau maternelle ou élémentaire en lui-même.

Combien gagne un professeur des écoles après 10 ans ? — Après 10 ans, la rémunération progresse grâce aux échelons et parfois à certaines primes. Le net réel dépend encore beaucoup du poste, des missions et du lieu d'affectation.

Les enseignants du privé sous contrat gagnent-ils pareil que dans le public ? — La base indiciaire est proche dans de nombreux cas, mais certaines

primes, conditions d'exercice et compléments peuvent créer des écarts. Il faut comparer à poste équivalent, pas seulement le brut affiché.

Salaire instituteur en 2026 : combien tu touches vraiment en brut et en net

En **2026**, le **salaire instituteur** dépend surtout de ton **échelon**, de ton grade et des indemnités liées à ton poste. Concrètement, un **professeur des écoles débutant** dépasse un peu les **2 000 € brut** par mois, mais ce n'est pas le chiffre qui compte le plus : le **salaire net enseignant** réellement versé varie selon les primes, l'académie, les missions exercées et, à la marge, ta situation personnelle.

Quand on parle encore d'*instituteur*, on désigne le plus souvent aujourd'hui le **professeur des écoles**. Le terme historique subsiste dans l'usage, mais le corps de recrutement actuel relève de la **fonction publique d'État**, sous l'autorité du **ministère de l'Éducation nationale**. Ton revenu principal repose sur le **traitement indiciaire**, calculé à partir d'une **grille indiciaire** officielle : plus tu avances dans les échelons, plus ton indice augmente, donc ton brut aussi. Ensuite s'ajoutent les indemnités, qui changent parfois nettement la paie finale.

La logique de carrière est simple sur le papier, mais plus nuancée dans la réalité. Tu commences en général en **classe normale**, puis tu peux accéder à la **hors-classe**, et, pour une part plus réduite des collègues, à la **classe exceptionnelle**. À chaque étape, le traitement progresse, même si le rythme dépend de l'avancement et des règles en vigueur. En revanche, le net ne suit jamais exactement la même courbe que le brut, parce qu'il faut retirer les cotisations et ajouter des primes variables. La **revalorisation 2026** peut d'ailleurs ajuster certains montants ; les repères ci-dessous s'appuient sur les grilles officielles connues et les mises à jour disponibles en 2026.

Repère de carrière	Grade le plus fréquent	Brut mensuel indicatif	Net mensuel indicatif hors cas particuliers
Début de carrière	Classe normale	2 000 à 2 150 €	1 700 à 1 850 €
	Classe normale		1 950 à 2 150 €

Repère de carrière	Grade le plus fréquent	Brut mensuel indicatif	Net mensuel indicatif hors cas particuliers
Autour de 10 ans		2 300 à 2 550 €	
Milieu avancé	Hors-classe	2 800 à 3 250 €	2 300 à 2 650 €
Fin de carrière	Hors-classe / Classe exceptionnelle	3 400 à 4 300 €	2 750 à 3 500 €

Exemple 1. Tu es **professeur des écoles débutant** en classe normale, sans mission particulière. Si ton brut mensuel est de **2 080 €** et que les retenues représentent environ **18 %**, alors le net avant ajustements tourne autour de $2080 \times (1 - 0,18) \approx 1706$ €. Avec une indemnité fixe liée au métier, tu peux approcher ou dépasser **1 780 € net**. Sur le terrain, c'est souvent là que les candidats découvrent l'écart entre la grille et la fiche de paie réelle.

Exemple 2. Tu es en **hors-classe**, avec une affectation qui ouvre droit à des primes supplémentaires. Pour un brut de **3 050 €**, le net de base peut se situer vers $3050 \times (1 - 0,18) \approx 2501$ €. Si tu ajoutes certaines indemnités d'exercice, tu dépasses plus facilement **2 600 € net**. C'est pour cela qu'un **saire prof des écoles** ne se lit jamais uniquement dans la colonne indiciaire : l'école, l'académie et les missions pèsent concrètement sur la paie.

Application 1. Si deux collègues ont le même échelon mais que l'un perçoit **120 €** de primes mensuelles en plus, l'écart net annuel approche $120 \times 12 = 1440$ €.

Application 2. Avec un brut de **2 400 €** et des retenues estimées à **18 %**, le net hors primes vaut $2400 \times 0,82 = 1968$ €. **Application 3.** Si une **revalorisation des rémunérations** ajoute **70 € brut**, le gain net sera inférieur, souvent autour de $70 \times 0,82 \approx 57,4$ € selon la structure de paie.

À retenir

À retenir : en 2026, le vrai sujet n'est pas seulement le **brut**, mais le **net versé**. La **grille indiciaire** donne l'ossature, avec une progression de la **classe normale** à la

hors-classe, puis éventuellement à la **classe exceptionnelle**. Néanmoins, pour estimer ton **salaire instituteur** de façon réaliste, tu dois toujours intégrer les primes, l'affectation et les effets concrets de la **revalorisation 2026**.

De quoi se compose la rémunération d'un professeur des écoles : traitement, échelons, primes et indemnités

Le salaire d'un professeur des écoles ne tient jamais sur une seule ligne. Tu touches d'abord un **traitement indiciaire** lié à ton **échelon professeur des écoles**, puis s'ajoutent des **indemnités enseignant** et des primes qui varient selon ton poste, ton lieu d'exercice, tes missions et parfois ta situation personnelle. C'est ce mélange qui explique l'écart entre un brut affiché et le **salaire instituteur net** réellement versé.

Sur une fiche de paie, la base, c'est le **traitement indiciaire**. Il se calcule à partir de l'**indice majoré** correspondant à ton grade et à ton échelon. En clair, plus tu avances dans la carrière, plus ton indice monte, donc ton traitement brut aussi. L'avancement se fait par *échelons*, à rythme encadré. Ensuite, tu peux changer de grade, par exemple passer de la classe normale à la hors-classe, ce qui augmente encore la rémunération. Quand j'accompagne des stagiaires, je leur dis toujours de repérer trois blocs sur la fiche : le traitement de base, les primes fixes, puis les primes variables. C'est la façon la plus simple de comprendre ce que tu gagnes vraiment chaque mois.

Les primes ne jouent pas toutes le même rôle. Certaines sont **fixes**, comme l'**ISAE**, versée à la plupart des enseignants du premier degré. D'autres dépendent du terrain. Tu peux toucher plus si tu exerces en **éducation prioritaire**, en **direction d'école**, en **remplacement** ou sur un poste avec **sujétions spécifiques**. C'est exactement la logique rappelée par l'administration : la rémunération dépend de la situation professionnelle, des fonctions exercées, du lieu d'affectation et de certaines contraintes. Résultat concret : deux professeurs des écoles au même échelon peuvent avoir un écart net sensible, parfois de quelques dizaines d'euros, parfois de plusieurs centaines selon les missions cumulées.

Exemple 1. Tu es PE débutant, sans mission particulière. Ton brut mensuel repose surtout sur le traitement indiciaire, auquel s'ajoute l'**ISAE**. Pour estimer ton net, prends une règle simple : **net avant impôt** \approx **brut** $\times 0{,}82$. Si ton brut total

approche 2300 €, ton net tourne autour de $2300 \times 0,82 \approx 1886$ €. **Exemple 2.** Même échelon, mais tu es en REP et tu assures une mission de remplacement. Tu gardes le même traitement de base, puis tu ajoutes la prime d'**éducation prioritaire** et l'indemnité liée au **remplacement**. Avec 250 € à 350 € bruts de plus selon le cas, le net mensuel peut grimper d'environ 205 € à 287 €. Là, l'écart devient très visible sur la paie.

Exemple 3. Tu diriges une petite école. Le traitement indiciaire ne change pas à cause du titre, mais l'indemnité de **direction d'école** s'ajoute chaque mois. Si cette prime représente par exemple 180 € bruts, son impact net est d'environ $180 \times 0,82 \approx 148$ €. **Exemple 4.** Tu as une mission particulière reconnue localement, avec une **prime enseignant primaire** de type IMP ou une indemnité de **sujétions spécifiques**. Là encore, ce n'est pas automatique ni uniforme. Mon conseil terrain : regarde toujours si la prime est mensuelle, annualisée ou versée seulement sur une période donnée. Beaucoup de jeunes collègues surestiment leur revenu parce qu'ils confondent prime annuelle et gain mensuel réel.

Application rapide. Si ton brut est de 2450 € avec ISAE incluse, ton net estimé vaut $2450 \times 0,82 \approx 2009$ €. Si tu ajoutes une indemnité de direction de 160 € bruts, ton nouveau net progresse d'environ 131 €. Si tu perçois en plus 90 € bruts de sujétions spécifiques, ajoute encore 74 € nets environ. Corrigé pratique : tu pars du brut total, tu appliques un coefficient de $0,80$ à $0,81$ selon ta situation, puis tu vérifies le prélèvement à la source à part. Ce n'est pas une simulation parfaite, mais pour comparer deux postes ou anticiper une affectation, c'est largement suffisant.

À retenir

À retenir : le vrai revenu d'un PE, ce n'est pas seulement l'échelon. Le socle, c'est le **traitement indiciaire**. La différence se joue ensuite sur les primes : **ISAE, éducation prioritaire, direction d'école, remplacement** et autres **indemnités enseignant**. Pour estimer vite ton **salaire instituteur net**, pars du brut total et applique une approximation de 82% .

Simulations de paie 2026 : 4 cas concrets pour estimer ton salaire d'instituteur

Pour savoir combien tu gagnes vraiment, il faut partir de cas concrets. Un **professeur des écoles stagiaire**, une PE en **REP**, un directeur d'école et un collègue en **hors-classe** ne touchent pas le même **salaire instituteur net**, même avec une base commune liée à la grille indiciaire.

Une **simulation salaire instituteur** additionne le **brut indiciaire** et les primes probables, puis retire les cotisations. En pratique, on peut raisonner ainsi : *net estimé = brut indiciaire + primes - retenues*. Ce sont des **ordres de grandeur 2026**. Le montant réel varie selon l'**académie**, le temps partiel, la mutuelle, le supplément familial, les indemnités locales ou certaines missions.

Le traitement de base suit la même logique pour tous les PE du public et, très souvent, pour le privé sous contrat. En revanche, le **salaire net professeur des écoles** bouge vite selon trois leviers : l'ancienneté, les primes d'exercice et le contexte d'affectation. C'est pour ça que le **salaire enseignant débutant** affiché sur une grille ne suffit pas. Sur une fiche de paie, quelques centaines d'euros peuvent venir d'une direction, d'un poste en **REP+** ou d'un passage en **classe exceptionnelle**.

Profil 2026	Brut indiciaire	Primes probables	Retenues approx.	Net estimé
PE stagiaire ou débutant hors éducation prioritaire	2 150 €	ISOE/ISAE et prime d'entrée : 180 €	430 €	1 900 €
PE avec 10 ans d'ancienneté	2 550 €	ISAE : 100 €	500 €	2 150 €
PE en REP/REP+ ou direction	2 650 €	ISAE + REP/REP+ ou direction : 250 à 500 €	530 €	2 320 à 2 620 €

Profil 2026	Brut indiciaire	Primes probables	Retenues approx.	Net estimé
Fin de carrière en hors-classe ou classe exceptionnelle	3 300 à 3 800 €	ISAE + fonctions éventuelles : 100 à 300 €	650 à 760 €	2 750 à 3 340 €

Exemple 1. Tu es **professeur des écoles stagiaire** en maternelle, sans mission particulière. Brut indiciaire : 2 150 €. Primes : 180 €. Total brut : $2\,150 + 180 = 2\,330$ €. Retenues estimées : 430 €. Net : $2\,330 - 430 = 1\,900$ €. On est sur un **saire instituteur maternelle** proche de celui d'un collègue d'élémentaire au même échelon. L'écart vient rarement du niveau de classe. Il vient surtout des indemnités.

Exemple 2. Tu as 10 ans d'ancienneté, sans REP ni direction. Brut indiciaire : 2 550 €. Prime : 100 €. Total brut : $2\,550 + 100 = 2\,650$ €. Retenues : 500 €. Net estimé : $2\,650 - 500 = 2\,150$ €. Si tu es en **REP+**, ajoute souvent plusieurs centaines d'euros. Si tu diriges une petite école, même logique. C'est là que le **saire prof primaire** devient très variable d'un poste à l'autre.

Exercice 1. Brut 2 650 €, primes 320 €, retenues 540 €. Corrigé : net $= 2\,650 + 320 - 540 = 2\,430$ €.

Exercice 2. Brut 3 400 €, primes 120 €, retenues 690 €. Corrigé : net $= 3\,400 + 120 - 690 = 2\,830$ €.

Exercice 3. Tu es à 80 % avec un net temps plein de 2 150 €. Corrigé : estimation simple $= 2\,150 \times 0,8 = 1\,720$ € hors ajustements.

Exercice 4. Tu hésites entre un poste hors REP à 2 150 € net et un poste REP+ à 2 480 € net. Corrigé : écart $= 2\,480 - 2\,150 = 330$ € par mois.

À retenir

À retenir : pour estimer ton **saire instituteur net**, pars de ton échelon, ajoute les primes liées au poste, puis retire environ 18 à 22 % selon le cas. C'est la méthode la plus utile sur le terrain. Et la plus honnête.

Comment refaire le calcul pour ton propre cas

Pour refaire ton estimation, prends une méthode simple et fiable : **repère ton échelon** sur la grille 2026, **ajoute les primes** réellement liées à ton poste, puis applique une

baisse de retenues pour approcher le net. En pratique, le calcul de base ressemble à $\text{net} = \text{brut} - \text{retenues}$, avec un résultat à affiner ensuite sur les outils officiels.

Concrètement, commence par ton **indice majoré**, qui donne ton traitement brut mensuel. Ajoute ensuite ce que tu touches vraiment selon ta situation : ISAE, indemnité de résidence, supplément familial, éducation prioritaire, direction, remplacement ou missions spécifiques. C'est là que l'écart se creuse, parfois fortement, entre deux profs au même échelon. Pour estimer le net, retire en général autour de 18% à 16% du brut total ; néanmoins, ce n'est qu'un ordre de grandeur, car les retenues varient selon le statut et certaines primes. Mon conseil de terrain : vérifie toujours avec un simulateur ministériel, ta fiche de paie et les documents de ton académie.

Évolution du salaire au fil de la carrière : débutant, après 10 ans, fin de carrière, et ce qui change vraiment

Le **salaire d'un professeur des écoles** progresse avec les échelons, puis avec la **hors-classe** et parfois la **classe exceptionnelle**. Mais sur une fiche de paie 2026, les écarts les plus concrets viennent aussi des **primes**, des missions, du temps partiel, de l'affectation et des revalorisations successives, pas seulement de la grille.

L'**évolution salaire professeur des écoles** désigne la hausse du traitement liée à l'avancement d'échelon, aux changements de grade et aux indemnités. En clair, ton net mensuel dépend d'une base nationale du **service public**, puis d'éléments très concrets : poste en éducation prioritaire, direction d'école, missions particulières, quotité de travail ou exercice dans l'**enseignement privé sous contrat**.

Trois leviers modifient vraiment la rémunération. D'abord, l'avancement classique : un **salaire instituteur débutant** reste nettement inférieur à celui d'un collègue à mi-carrière ou en fin de parcours. Ensuite, les moments d'accélération : **rendez-vous de carrière**, accès à la **hors-classe**, puis à la **classe exceptionnelle**. Enfin, les écarts de terrain : direction, ULIS, éducation prioritaire, remplacement, rural isolé, temps partiel. La **revalorisation enseignant 2026** se lit donc en deux temps : ce qui relève de la grille indiciaire, et ce qui relève des indemnités réellement versées sur ta paie.

Exemple 1. Début de carrière dans le public. Tu démarres à temps plein, sans mission spécifique. Ton net est surtout porté par le traitement de base et l'indemnitaire commun. Si tu ajoutes une affectation en éducation prioritaire ou une

petite direction, le gain devient visible. Étape 1 : base nationale. Étape 2 : ajout des primes de poste. Étape 3 : retrait des cotisations. Résultat : deux débutants au même échelon peuvent avoir un écart mensuel sensible, alors que leur ancienneté est identique.

Exemple 2. Salaire après 10 ans. À ce stade, la progression n'est plus seulement linéaire. Un collègue resté sur un poste ordinaire touche plus qu'au départ, oui, mais celui qui a obtenu une direction, une mission reconnue ou un passage plus favorable lors d'un **rendez-vous de carrière** voit souvent un écart plus net. En pratique, la vraie question n'est pas seulement *combien d'années*, mais *dans quel poste et avec quelles responsabilités*.

Cas 1. Public et **public privé sous contrat enseignant** à poste équivalent : la base de rémunération reste proche, car la référence nationale est comparable. Le privé sous contrat peut toutefois présenter des écarts d'indemnités selon l'établissement ou certaines fonctions. **Cas 2. Fin de carrière enseignant primaire** : l'accès à la hors-classe change nettement la paie, la classe exceptionnelle encore davantage, mais tous n'y accèdent pas au même rythme. **Cas 3.** Selon l'**académie**, tu n'as pas un barème local uniforme sur tout : le traitement reste national, mais le contexte d'affectation, les postes offerts et certaines missions créent des différences réelles. **Cas 4.** À temps partiel, le calcul suit globalement la quotité : un 80 % n'ouvre pas un net égal à $0,8 \times$ toutes les lignes de paie, car certaines primes suivent des règles propres.

À retenir

À retenir : en 2026, la hausse du salaire ne vient pas seulement des années qui passent. Pour comprendre ton vrai net, regarde ensemble **échelon, grade, missions, académie**, temps de travail et type d'établissement. C'est ça, la lecture utile d'une **revalorisation enseignant 2026**.

Ce que le salaire change vraiment dans ton projet CRPE : budget, affectation, maternelle, élémentaire et choix d'académie

Quand tu prépares le **CRPE**, la vraie question n'est pas seulement *combien gagne un professeur des écoles*, mais **quel niveau de vie** tu auras selon ton **affectation académie**, ton logement et les primes liées au poste. À traitement égal, deux débuts de carrière peuvent se vivre très différemment.

Le **CRPE salaire professeur des écoles** repose d'abord sur une grille commune : à grade et échelon égaux, il n'existe pas de salaire de base différent entre **maternelle** et **élémentaire**. Autrement dit, le **salaire instituteur maternelle** et le **salaire instituteur primaire** sont identiques sur le traitement indiciaire. En revanche, le contexte de poste change le net réel : indemnités de remplacement, éducation prioritaire, missions particulières, puis direction d'école plus tard. Le calcul concret, c'est souvent **net disponible** = salaire net - logement - transport - frais de mobilité.

Exemple 1. Tu réussis le concours et tu entres en **année de stage enseignant** dans une académie où les loyers sont élevés. Étape 1 : tu regardes ton net mensuel estimé. Étape 2 : tu retires un loyer important et un abonnement de transport. Étape 3 : tu compares avec une académie plus accessible. Résultat : avec un salaire proche, ton **budget professeur des écoles** peut être bien plus serré en zone tendue. C'est souvent là que les candidats se trompent : ils retiennent le brut ou un net théorique, sans intégrer le coût réel de l'installation.

Exemple 2. Tu hésites entre un poste en maternelle, en élémentaire ou en remplacement. Étape 1 : tu vérifies la nature exacte de l'**affectation**. Étape 2 : tu identifies les missions associées. Étape 3 : tu regardes si des indemnités existent. Une classe de maternelle ne paie pas plus par principe, mais un poste de remplaçant ou certaines fonctions peuvent améliorer le net. Sur le terrain, je conseille toujours de lire l'arrêté d'affectation, la notice indemnitaire académique et les textes officiels du rectorat, pas seulement les simulateurs trouvés en ligne.

Exercice 1. Tu compares deux académies avec le même net, mais des loyers différents. Corrigé : l'académie au logement moins cher offre un reste à vivre supérieur. **Exercice 2.** Tu compares maternelle et élémentaire au même échelon. Corrigé : le traitement de base est identique. **Exercice 3.** Tu ajoutes une mission de remplacement. Corrigé : le net peut évoluer grâce aux indemnités. **Exercice 4.** Tu lis une offre sans détail indemnitaire. Corrigé : vérifie l'arrêté, la circulaire académique et la fiche de paie type avant de projeter ton budget.

À retenir

À retenir : pour choisir ton projet CRPE, pense **carrière réelle**, pas seulement grille salariale. Regarde l'académie, le coût du logement, la mobilité, la nature du poste et les primes possibles. Le métier ne rend pas riche, mais un projet bien anticipé évite les mauvaises surprises et te permet d'entrer dans l'enseignement avec une vision lucide, stable et motivante.

Quel Etude pour être prof des ecoles ?

Pour devenir prof des écoles, il faut en général obtenir une licence, puis suivre un master MEEF ou un master compatible avec la préparation du CRPE. Le concours se passe à bac+5. Après la réussite, on devient professeur des écoles stagiaire avant la titularisation. Je conseille de bien travailler français, maths et oral dès la licence.

Quel est le salaire d'un enseignant débutant ?

Le salaire d'un enseignant débutant dans le public tourne souvent autour de 2 000 à 2 200 euros nets par mois, selon le corps, l'échelon, l'académie et les primes. Pour un professeur des écoles débutant, on est généralement dans cette fourchette. Il faut aussi tenir compte de l'indemnité de suivi et, parfois, de primes spécifiques.

Quel est le salaire d'un prof des ecoles ?

Le salaire d'un prof des écoles évolue avec l'ancienneté, le grade et les primes. En début de carrière, il se situe souvent autour de 2 000 à 2 200 euros nets mensuels. Ensuite, il progresse par échelons. En milieu ou fin de carrière, la rémunération peut dépasser 2 500 à 3 000 euros nets, selon la situation.

Quel est le salaire d'un prof de lycée ?

Le salaire d'un prof de lycée dépend surtout de son statut: certifié, agrégé, contractuel, ancienneté et heures supplémentaires. Un professeur certifié débute souvent autour de 2

000 à 2 200 euros nets par mois. Un agrégé gagne généralement davantage. Les heures supplémentaires, les missions et certaines indemnités peuvent augmenter sensiblement la rémunération.

Quel est le salaire des profs ?

Le salaire des profs varie selon le niveau d'enseignement, le concours obtenu, l'ancienneté, le statut et les primes. En pratique, beaucoup d'enseignants titulaires se situent entre environ 2 000 et 3 500 euros nets mensuels au cours de leur carrière. Les agrégés, certaines fonctions particulières et les heures supplémentaires peuvent faire monter ce montant.

Quel est le salaire net d'un enseignant ?

Le salaire net d'un enseignant correspond au brut après déduction des cotisations. Dans le public, il dépend du corps, de l'échelon, des primes et du lieu d'exercice. Pour un débutant, on observe souvent autour de 2 000 à 2 200 euros nets mensuels. Ensuite, le net augmente progressivement avec l'avancement et les missions complémentaires.

Quel est le prof le mieux payé ?

En règle générale, parmi les enseignants du public, les professeurs agrégés sont mieux rémunérés que les certifiés ou les professeurs des écoles, surtout avec l'ancienneté. Certains postes à responsabilités, classes préparatoires ou missions spécifiques peuvent encore augmenter le salaire. Le niveau exact dépend toujours des primes, des heures supplémentaires et du parcours.

Quel prof est le mieux payé ?

Le prof le mieux payé est souvent un professeur agrégé, notamment s'il enseigne en lycée avec heures supplémentaires ou dans des classes préparatoires. Des fonctions de direction ou de coordination peuvent aussi améliorer la rémunération. En comparaison, un professeur des écoles gagne généralement moins. Je conseille toujours de regarder le corps, les primes et l'ancienneté.

Le salaire instituteur en 2026 ne se résume donc pas à un chiffre unique : il dépend de ton échelon, de ton grade, de ton lieu d'exercice et des primes liées à ton poste. Le bon réflexe, c'est de raisonner en net mensuel réel, pas seulement en brut théorique. Si tu prépares le CRPE ou que tu débutes, compare plusieurs situations concrètes avant de te projeter : c'est la meilleure façon d'anticiper ton budget et tes choix de carrière.

Mis à jour le 05 mai 2026

[Continue sur reussirlecrpe.fr](https://reussirlecrpe.fr)

